



MADE BY TITAN®



ПАРТНЕРСТВО С СИЛЬНЫМ

Корпоративные ценности АО «Волтайр-Пром»



TITAN



Корпоративные ценности АО «Волтайр-Пром»

Корпоративные ценности

- 1 УВАЖЕНИЕ 
- 2 ЧЕСТНОСТЬ 
- 3 БЕЗОПАСНОСТЬ 
- 4 СТАБИЛЬНОСТЬ 
- 5 ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА РЕЗУЛЬТАТ 
- 6 РАЗВИТИЕ 

Уровни приверженности

- УПРАВЛЕНИЕ СОБОЙ
Я – сотрудник
- УПРАВЛЕНИЕ КОМАНДОЙ
Я – руководитель/лидер
- КРОСС-ФУНКЦИОНАЛЬНОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ
Мы команда – как мы действуем во внутренней среде
- НА СТРАТЕГИЧЕСКОМ УРОВНЕ
Мы команда – как мы действуем во внешней среде



Корпоративные ценности АО «Волтайр-Пром»



Уважение

Мы с уважением относимся к нашим сотрудникам, партнерам, клиентам и конкурентам

Мы выстраиваем с нашими сотрудниками, партнерами и клиентами долгосрочные и доверительные отношения



Развитие

Мы стремимся привлекать, развивать, удерживать и достойно вознаграждать лучших рабочих и специалистов

Мы осознаем что для трансформации всей компании необходимо развитие каждого сотрудника, поэтому производим непрерывное обучение, обмен опытом и знаниями, участвуем в конференциях, выставках, форумах

Мы непрерывно развиваем Бренд работодателя, стремимся к формированию лучшего предложения как для внешних кандидатов, так и для действующих сотрудников



Ответственность за результат

Каждый из нас несет личную ответственность за результат своей работы и качество своего труда перед собственниками, коллегами и клиентами

В работе мы предъявляем к себе самые высокие требования, оценивая не затраченные усилия, а достигнутый результат

Успешный результат – основа наших достижений



Честность

Мы руководствуемся интересами компании и принципами корпоративной этики

Мы честно конкурируем на рынке, дорожим своей репутацией и следуем нашим корпоративным ценностям

Мы доверяем друг другу и нашим партнерам, потому что всегда используем только достоверную информацию в наших взаимоотношениях

Мы формируем и поддерживаем позитивное мнение о Компании



Безопасность

Мы формируем культуру безопасности, осознавая, что сохранение жизни и здоровье людей является для нас ключевой ценностью

Мы повсеместно работаем над снижением производственных рисков, предоставляющих потенциальную угрозу жизни и здоровью команды, подрядчиков и посетителей

Мы предотвращаем загрязнение окружающей среды путем поэтапного снижения воздействия экологических аспектов



Стабильность

Мы соблюдаем трудовые права работников, обеспечивая для них выполнение требований Трудового Кодекса РФ, включая своевременную выплату заработной платы, предоставление дополнительных социальных льгот, гарантий и компенсаций работникам и членам их семей

Мы занимаем стабильное положение на рынке, основанное на клиентоориентированном подходе

Мы всегда стремимся выполнять взятые на себя обязательства и обеспечивать стабильное качество нашей работы, включая гарантийное обслуживание



TITAN



Корпоративные ценности АО «Волтайр-Пром»

УВАЖЕНИЕ

УПРАВЛЕНИЕ СОБОЙ

(Я – сотрудник)

- Я всегда говорю «здравствуйте» моим коллегам при встрече
- Я помогаю новым коллегам интегрироваться в корпоративную среду
- Я стремлюсь прислушиваться к мнению коллег, даже если оно отличается от моего
- Я берегу и свое и чужое время
- Я веду себя осознанно, независимо от ситуации

УПРАВЛЕНИЕ КОМАНДОЙ

(Я – руководитель/лидер)

- Я конструктивно взаимодействую со своей командой
- Я понимаю важность обратной связи и регулярно даю её своей команде
- Я пресекаю проявление дискриминации и неприемлемого поведения в своей команде

КРОСС-ФУНКЦИОНАЛЬНОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ

(Мы команда – как мы действуем во внутренней среде)

- Мы действуем сообща, предлагаем помощь коллегам в сложных вопросах
- Мы выстраиваем доверительные кросс-функциональные отношения
- Мы умеем правильно расставлять приоритеты, совместно фокусироваться на важной работе

НА СТРАТЕГИЧЕСКОМ УРОВНЕ

(Мы команда – как мы действуем во внешней среде)

- Мы с уважением относимся к нашим сотрудникам, партнерам, клиентам и конкурентам
- Мы выстраиваем с нашими сотрудниками, партнерами и клиентами долгосрочные и доверительные отношения





TITAN



Корпоративные ценности АО «Волтайр-Пром»

ЧЕСТНОСТЬ

УПРАВЛЕНИЕ СОБОЙ

(Я – сотрудник)

- Я всегда честно выполняю свою работу
- Я осознаю что честность формирует доверительные отношения
- Я открыт и готов к изменениям и нововведениям
- Я доверяю другим, стараюсь устанавливать открытые взаимоотношения, подкреплять слова делом
- Я всегда довожу до своего руководства и коллег только правдивую информацию
- Я понимаю, что каждое моё слово отражает, укрепляет и создаёт мою сущность
- Я держу своё слово

УПРАВЛЕНИЕ КОМАНДОЙ

(Я – руководитель/лидер)

- Я формирую и поддерживаю реалистичные ожидания своей команды
- Я поддерживаю политику открытых дверей руководителей на всех уровнях
- Я открыто говорю о проблемах своей команде, не замалчивая их, и принимаю активное участие в их решении
- Я всегда выполняю данные своей команде обещания
- Я оказываю всестороннюю поддержку своей команде

КРОСС-ФУНКЦИОНАЛЬНОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ

(Мы команда – как мы действуем во внутренней среде)

- Мы открыты и честны по отношению друг к другу
- Мы открыто и честно рассказываем о проблемах и ищем их решения для реального улучшения наших процессов и наших результатов
- Мы выстраиваем эффективные коммуникации внутри компании, открыто обсуждаем проблемы и сообща находим лучшее решение

НА СТРАТЕГИЧЕСКОМ УРОВНЕ

(Мы команда – как мы действуем во внешней среде)

- Мы руководствуемся интересами компании и принципами корпоративной этики
- Мы честно конкурируем на рынке, дорожим своей репутацией и следуем нашим корпоративным ценностям
- Мы доверяем друг другу и нашим партнерам, потому что всегда используем только достоверную информацию в наших взаимоотношениях
- Мы формируем и поддерживаем позитивное мнение о Компании





TITAN



Корпоративные ценности АО «Волтайр-Пром»

БЕЗОПАСНОСТЬ

УПРАВЛЕНИЕ СОБОЙ

(Я – сотрудник)

- Я всегда соблюдаю ключевые правила безопасности
- Я лично несу ответственность за свою жизнь и здоровье

УПРАВЛЕНИЕ КОМАНДОЙ

(Я – руководитель/лидер)

- Я всегда требую соблюдение ключевых правил безопасности от своей команды
- Я уделяю особое внимание обеспечению безопасных условий труда на рабочих местах своей команды
- Я вношу предложения по улучшениям состояния рабочих мест, снижению вредности и напряженности труда

КРОСС-ФУНКЦИОНАЛЬНОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ

(Мы команда – как мы действуем во внутренней среде)

- Мы знаем правила безопасности и соблюдаем их
- Мы пресекаем любое нарушение правил безопасности, обеспечиваем в первую очередь полную безопасность людей и окружающей среды
- Мы вовлекаем команду для участия в принятии решений по созданию безопасных условий труда

НА СТРАТЕГИЧЕСКОМ УРОВНЕ

(Мы команда – как мы действуем во внешней среде)

- Мы формируем культуру безопасности, осознавая, что сохранение жизни и здоровье людей является для нас ключевой ценностью
- Мы повсеместно работаем над снижением производственных рисков, предоставляющих потенциальную угрозу жизни и здоровью команды, подрядчиков и посетителей
- Мы предотвращаем загрязнение окружающей среды путем поэтапного снижения воздействия экологических аспектов





TITAN



Корпоративные ценности АО «Волтайр-Пром»

СТАБИЛЬНОСТЬ

УПРАВЛЕНИЕ СОБОЙ

(Я – сотрудник)

- Я всегда соблюдаю правила внутреннего трудового распорядка
- Я готов выдавать стабильный результат
- Я стараюсь организовывать не только себя, своё время и ресурсы, но и учусь преодолевать внутренние барьеры

УПРАВЛЕНИЕ КОМАНДОЙ

(Я – руководитель/лидер)

- Я стремлюсь достигать стабильно высоких результатов работы своей команды
- Результаты достигаем за счет слаженной работы, где я, как руководитель, довожу до сотрудников, что интересы команды выше собственных

КРОСС-ФУНКЦИОНАЛЬНОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ

(Мы команда – как мы действуем во внутренней среде)

- Наша система способна стабильно функционировать и находиться в равновесии, не изменяя собственную структуру
- Высокая сработанность подразделений внутри компании позволяет решать задачи оперативно, системно и профессионально

НА СТРАТЕГИЧЕСКОМ УРОВНЕ

(Мы команда – как мы действуем во внешней среде)

- Мы соблюдаем трудовые права работников, обеспечивая для них выполнение требований Трудового Кодекса РФ, включая своевременную выплату заработной платы, предоставление дополнительных социальных льгот, гарантий и компенсаций работникам и членам их семей
- Мы занимаем стабильное положение на рынке, основанное на клиентоориентированном подходе
- Мы всегда стремимся выполнять взятые на себя обязательства и обеспечивать стабильное качество нашей работы, включая гарантийное обслуживание
- Мы всегда оцениваем риски и разрабатываем мероприятия для их исключения, с целью обеспечения стабильности наших процессов





TITAN



Корпоративные ценности АО «Волтайр-Пром»

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА РЕЗУЛЬТАТ

УПРАВЛЕНИЕ СОБОЙ

(Я – сотрудник)

- Я четко понимаю и принимаю зону своей ответственности
- Я проявляю настойчивость, продолжая работать на результат даже сталкиваясь с трудностями
- Я принимаю на себя ответственность за результаты своей работы
- Я лично несу ответственность за своё поведение, слова и поступки, что в совокупности влияет на репутацию Компании
- Я ставлю перед собой достижимые цели и выкладываюсь на 100%

УПРАВЛЕНИЕ КОМАНДОЙ

(Я – руководитель/лидер)

- Я довожу цели подразделения до сотрудников, четко распределяю обязанности и ответственность внутри команды
- Я контролирую выполнение работ и добиваюсь от команды выполнения поставленных целей
- Я регулярно организую совещания и рабочие собрания, чтобы держать свою команду в курсе событий
- Я выстраиваю эффективные коммуникации внутри своей команды

КРОСС-ФУНКЦИОНАЛЬНОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ

(Мы команда – как мы действуем во внутренней среде)

- Мы устанавливаем высокие стандарты и правила и стремимся им соответствовать
- Мы разделяем ответственность за результат
- Мы достигаем цели вместе, единой командой и ценим вклад каждого подразделения

НА СТРАТЕГИЧЕСКОМ УРОВНЕ

(Мы команда – как мы действуем во внешней среде)

- Каждый из нас несет личную ответственность за результат своей работы и качество своего труда перед собственниками, коллегами и клиентами
- В работе мы предъявляем к себе самые высокие требования, оценивая не затраченные усилия, а достигнутый результат
- Успешный результат – основа наших достижений





TITAN



Корпоративные ценности АО «Волтайр-Пром»

РАЗВИТИЕ

УПРАВЛЕНИЕ СОБОЙ

(Я – сотрудник)

- Я непрерывно совершенствую свои знания, стремлюсь получить их из всех доступных источников
- Я непрерывно совершенствую себя и порученные мне процессы
- Я помогаю новичкам быстро и эффективно освоить новую профессию и адаптироваться в коллективе
- Я всегда делюсь своими знаниями и опытом с коллегами

УПРАВЛЕНИЕ КОМАНДОЙ

(Я – руководитель/лидер)

- Я не останавливаюсь на достигнутом, постоянно стремлюсь к улучшениям деятельности своего подразделения
- Я вовлекаю своих подчиненных в развитие эффективными коммуникациями
- Я регулярно повышаю профессиональный уровень своих подчиненных, понимая какие дополнительные знания и навыки им необходимы на перспективу

КРОСС-ФУНКЦИОНАЛЬНОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ

(Мы команда – как мы действуем во внутренней среде)

- Мы создаем для сотрудников широкие и равные возможности, позволяющие полностью раскрыть их потенциал
- Мы помогаем людям самореализоваться внутри компании, при отборе кандидатов на руководящие должности, мы отдаем предпочтение внутренним кандидатам, успешно прошедшим развитие в кадровом резерве Компании

НА СТРАТЕГИЧЕСКОМ УРОВНЕ

(Мы команда – как мы действуем во внешней среде)

- Мы стремимся привлекать, развивать, удерживать и достойно вознаграждать лучших рабочих и специалистов
- Мы осознаем что для трансформации всей компании необходимо развитие каждого сотрудника, поэтому производим непрерывное обучение, обмен опытом и знаниями, участвуем в конференциях, выставках, форумах
- Мы непрерывно развиваем Бренд работодателя, стремимся к формированию лучшего предложения как для внешних кандидатов, так и для действующих сотрудников





TITAN



Корпоративные ценности АО «Волтайр-Пром»

Корпоративные ценности

- 1 УВАЖЕНИЕ 
- 2 ЧЕСТНОСТЬ 
- 3 БЕЗОПАСНОСТЬ 
- 4 СТАБИЛЬНОСТЬ 
- 5 ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА РЕЗУЛЬТАТ 
- 6 РАЗВИТИЕ 

Уровни приверженности

- УПРАВЛЕНИЕ СОБОЙ
Я – сотрудник
- УПРАВЛЕНИЕ КОМАНДОЙ
Я – руководитель/лидер
- КРОСС-ФУНКЦИОНАЛЬНОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ
Мы команда – как мы действуем во внутренней среде
- НА СТРАТЕГИЧЕСКОМ УРОВНЕ
Мы команда – как мы действуем во внешней среде